



Brussel, woensdag 30 december 2010

Persbericht

Nieuwe maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid van kracht per 1 januari 2010

Vice-Eerste minister en minister van Werk Joëlle Milquet biedt graag dit overzicht aan van de nieuwe maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid die op haar voorstel door de regering werden aangenomen en door het parlement goedgekeurd en die per 1 januari 2010 van kracht worden. Een aantal maatregelen inzake met name de vorming zullen dan weer in februari 2010 van kracht worden.

Deze nieuwe maatregelen vind je terug zowel in de wetten « houdende diverse dringende bepalingen » en « ter ondersteuning van de werkgelegenheid » als in verschillende koninklijke uitvoeringsbesluiten, die allemaal nog voor het jaareinde in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd zullen worden en per 1 januari 2010 van kracht gaan.

Het gaat om volgende maatregelen:

- een groots aanwervingsplan voor jongeren en 50-plussers om de meest kwetsbare groepen te helpen een job te vinden (punt 1 van dit overzicht);
- een drastische vermindering van de arbeidskosten van de laagstgeschoolden (punt 2 van dit overzicht);
- netto jobcreatie in de dienstensector via de Sociale Maribel (punt 3 van dit overzicht);
- een verbetering van de « Startlening » teneinde het ondernemerschap te ondersteunen (punt 4 van dit overzicht);
- de verlenging van de anticrisismaatregelen om structurele ontslagen te kunnen vermijden en de aanpassing van het stelsel ter bevordering van met name de soepelheid ervan en de bescherming van de werknemers (punt 5 van dit overzicht).

Het gaat in het totaal over een investering van meer dan 300 miljoen euro ter bevordering van de werkgelegenheid!



1. Een groots aanwervingsplan voor jongeren en oudere werklozen vanaf 1 januari

1.1. Inleiding

Als je de cijfers van het aantal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden in ogenschouw neemt, zoals die vandaag door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) voor de maand november 2009 zijn bekendgemaakt, stel je voor het hele grondgebied van het land een stijging op jaarbasis vast van 10,1 procent (wat overeenkomt met een stijging met 41.207 uitkeringsgerechtigde werkzoekenden). Er waren in november 2009 447.505 werkzoekenden die van de RVA een uitkering kregen. De stijging doet zich voor in de drie gewesten van het land, maar net als in de vorige maanden, is ze ongelijk verdeeld:

- o +19,3 procent in het Vlaamse Gewest;
- o + 3,7 procent in het Waalse Gewest;
- o + 9,6 procent in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.

Daarom heeft de regering, op voorstel van de minister van Werk, een groots aanwervingsplan goedgekeurd, dat prioritair gericht is op jonge werklozen en op oudere werklozen, met andere woorden op de twee groepen die in crisistijd het meest kwetsbaar zijn.

Bedoeling is de kost van hun aanwerving drastisch te verminderen via een activering van hun werkloosheidsuitkering.

1.1.1. Hoe zit het principe van de activering van de werkloosheidsuitkering (« Activa ») in elkaar ?

De activering van een werkloosheidsuitkering (« Activa ») is een ondersteuning van werkgelegenheid waarbij werklozen die aangeworven worden, een deel van hun werkloosheidsuitkering kunnen handhaven. De werkgevers kunnen dat volledige bedrag van het netto te betalen salaris aftrekken. Het gaat dus om een 'incentive' voor de aanwerving van bepaalde categorieën werklozen en om een drastische arbeidskostvermindering.

Als de werknemer deeltijds werd aangeworven of als het arbeidsregime gedurende de periode van indienstname en de toekenning van de uitkering werd gewijzigd, wordt het bedrag van deze laatste verhoudingsgewijs toegekend.

1.1.2. Voor hoe lang gelden de maatregelen van dit groots aanwervingsplan voor jongere en oudere werkzoekenden?



Deze activering van de uitkering zal toegekend worden voor maximaal 24 maanden voor de aanwervingen in 2010 en voor 12 maanden voor de aanwervingen in 2011; ze zal dus aflopen per 31 december 2012.

1.1.3. Welke werkgevers kunnen een beroep doen op dit groots aanwervingsplan voor jongere en oudere werkzoekenden?

Alle werkgevers uit de privé-sector, met uitzondering van de dienstenchequebedrijven, zullen van deze maatregelen kunnen genieten.

In de openbare diensten zullen volgende werkgevers van deze maatregelen kunnen genieten bij aanwerving van contractueel personeel:

- de autonome overheidsbedrijven en de openbare kredietinstellingen;
- de openbare vervoersmaatschappijen en de openbare interiminstellingen;
- de provincies, de gemeenten en de OCMW's en de onderwijsinstellingen voor wat betreft de aanwerving van contractueel onderhouds-, administratief of dienstpersoneel binnen deze instellingen.

1.1.4. Welke maatregelen werden voorzien om de werknemers te beschermen?

Voortaan zal « Activa » niet meer toegekend kunnen worden als, na een klacht, wordt vastgesteld dat de werknemer werd aangeworven ter vervanging van en voor dezelfde functie als een werknemer die werd ontslagen, met als enige doel om van de voordelen van geactiveerde uitkering te genieten.

Wanneer gelijkaardige feiten met regelmaat worden vastgesteld, kan een werkgever worden uitgesloten van de voordelen van deze maatregel.

1.2. Het aanwervingsplan voor jonge werkzoekenden

Helaas vormen de jongeren altijd de grootste slachtoffers van de crisis. Zo werd er in de maand november 2009 een stijging van 13,7 procent op jaarbasis opgetekend van werkzoekenden onder de 25 jaar die van de RVA een uitkering ontvangen. Verdeeld over de gewesten, gaat het om volgende stijging:

- o + 31,6 procent en het Vlaamse Gewest;
- o + 5,1 procent in het Waalse Gewest;
- o + 8,6 procent in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.



Om in deze crisistijd, en dus exclusief in de loop van de jaren 2010-2011, de aantrekkelijkheid van de aanwerving van een jonge werkzoekende sterk te bevorderen, worden drie sterke maatregelen van kracht per 1 januari 2010.

A. Aanwerving van een werkloze minder dan 26 jaar die niet over het diploma van het middelbaar beschikt

1° Vermindering met 1.100 euro per maand voor de werkgever voor werkzoekenden van minder dan 26 jaar zonder diploma van het secundair onderwijs

Voor werkzoekenden van minder dan 26 jaar die niet over het diploma van het middelbaar onderwijs beschikken, bedraagt het bedrag van de activering van de uitkering 1.100 euro per maand voor zij die sinds ten minste drie maanden als werkzoekende zijn ingeschreven. Dit versterkt het voordeel van deze jongeren ten opzichte van de jongeren die wel over een diploma beschikken, bovenop de voordelen van de vermindering, ja zelfs de opheffing van de socialezekerheidsbijdragen, waarvan zij al genieten.

2° Vermindering met 1.000 euro per kwartaal van de sociale bijdragen voor jongeren tussen 19 en 26 jaar

Zeer laaggeschoolde jongeren van minder dan 26 jaar kunnen gedurende 16 kwartalen aanleiding geven tot een vermindering van de socialezekerheidsbijdragen van 1.000 euro per kwartaal.

Een jongere wordt beschouwd als zeer laaggeschoold als hij beschikt over maximum een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs of over maximum een getuigschrift van het deeltijds secundair technisch- of beroepsonderwijs.

B. Een volledige vrijstelling voor 2010 en 2011 van de socialezekerheidsbijdragen voor jongeren onder de 19 jaar

Momenteel wordt aan een jonge werknemer een vrijstelling van 1.000 euro verleend tot het 4de kwartaal van het burgerlijk jaar waarin hij de leeftijd van 18 jaar bereikt. Per 1 januari wordt een volledige vrijstelling van de patronale sociale lasten toegekend voor elke aanwerving van zo'n jongere in de loop van de jaren 2010 en 2011.

C. Aanwerving van een werkloze van minder dan 26 jaar die over het diploma van het secundair onderwijs beschikt maar over niet meer



**De Vice-Eerste minister,
minister van Werk en van Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en Asielbeleid**

Voor de werkzoekenden van minder dan 26 jaar die over het diploma van het secundair onderwijs beschikken en over niet meer, zal het bedrag van de activering van de werkloosheidsuitkering 1.000 euro per maand bedragen voor zij die ingeschreven zijn als werkzoekende sinds minstens zes maanden.

1.3. Aanwervingsmaatregelen voor werkloze 50-plussers

Een activering van de werkloosheidsuitkering van 1.000 euro is eveneens voorzien voor alle werkloze 50-plussers die sinds ten minste zes maanden als werkzoekende ingeschreven zijn.

1.4. Aanwervingsmaatregelen voor werkzoekenden die meer dan een jaar werkloos zijn

Voor personen die tussen één en twee jaar werkzoekend zijn, werd voorzien om de huidige activering van de uitkering van 500 euro per maand op te trekken tot 750 euro per maand gedurende de eerste 12 maanden.



2. Een drastische vermindering van de arbeidskost voor de laaggeschoolden (verhoging met 542 miljoen euro van de vermindering van de arbeidskost voor de lage lonen)

2.1. Uitvoering van de maatregelen van het Interprofessioneel Akkoord van 2008

In het kader van de uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord van 2008, zullen in 2010 volgende maatregelen van toepassing zijn:

- Het niet doorstorten van de bedrijfsvoorheffing zal progressief verhoogd worden van 0,25 tot 1 procent, wat overeenstemt met een budget van 233 miljoen euro in 2009 en 590 miljoen euro in 2010.
- Handhaving van de vermindering van de lasten voor ploegenarbeid en nachtwerk alsook voor de overuren.
- Een betere ondersteuning van het werk van onderzoekers.

In totaal stellen al deze maatregelen een budget voor van 1.056 miljoen euro in 2010, dat is een totale stijging met 500 miljoen euro in vergelijking met 2009.

2.2. Versterking van de vermindering van de patronale lasten voor de lage lonen

Bovendien heeft de regering eraan gehouden de verschillende stelsels van socialezekerheidsbijdragenverminderingen te harmoniseren en te vereenvoudigen, om de bijdragenverminderingen aldus in crisistijd te versterken.

Concreet heeft de regering, op voorstel van de minister van Werk, beslist om per 1 januari 2010 de patronale socialezekerheidsbijdragenverminderingen op te trekken voor werknemers met lage lonen en voor werknemers jonger dan 19 jaar. Het gaat om een extra investering van 42 miljoen euro bijkomende middelen in 2010 en 2011 om de lageloongrens van de structurele socialelastenvermindering nog te versterken.

De lageloongrens wordt in die zin per 1 januari 2010 opgetrokken van 5.870 naar 6.030 euro.



3. Een versterkt jobaanbod in de sector van de diensten aan personen (meer dan 7.000 jobs tegen 2011)

In het kader van de huidige economische crisis, is het belangrijk nieuwe werkgelegenheidsmogelijkheden aan te boren. De sector van de diensten aan personen is een sector waarin, in tegenstelling tot de privé-sector, een belangrijke vraag naar bijkomende arbeidskrachten bestaat. De Hoge Raad voor Werkgelegenheid heeft dit element in zijn jongste rapport trouwens benadrukt.

In dat kader en op voorstel van de minister van Werk, worden volgende maatregelen van kracht per 1 januari 2010, bovenop de maatregelen die in 2009 al genomen werden:

3.1. Een boost geven aan de werkgelegenheid in de dienstensector door de Sociale Maribel bovenop de structurele forfaitaire lastenverlaging op te trekken

De vermindering van de patronale bijdrage « Sociale Maribel », toegepast op de non-profitsector (365 euro per kwartaal per werknemer) zal geleidelijk opgetrokken worden zodat ze dichterbij de buurt komt van de vermindering van de structurele patronale bijdrage die toegepast wordt op de profitsector (400 euro per kwartaal per werknemer). Aldus zullen zowel de gehele non-profitsector en dus alle diensten aan personen van de maatregel kunnen genieten.

De huidige vermindering van patronale lasten « Sociale Maribel » van 365 euro per kwartaal per werknemer zal aldus opgetrokken worden tot gemiddeld 375 euro per kwartaal per werknemer vanaf 1 januari 2010 en tot gemiddeld 387 euro per kwartaal per werknemer vanaf 1 januari 2011.

Deze versterking zal het mogelijk maken om jaarlijks ongeveer 1.100 extra jobs te creëren.

3.2. Aan de openbare non-profitsector hetzelfde voordeel toekennen dat wordt toegekend aan de privé non-profitsector in het kader van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing



**De Vice-Eerste minister,
minister van Werk en van Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en Asielbeleid**

In het kader van het Relanceplan van februari 2009, heeft de regering beslist om per 1 juni 2009 de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing op te trekken van 0,25 procent naar 0,75 procent, en per 1 januari 2010 naar 1 procent. Er werd beslist voor de werkgevers van de privé non-profitsector die niet aan internationale concurrentie zijn onderworpen, de corresponderende bedragen toe te wijzen aan de fondsen « Sociale Maribel », om ervoor te zorgen dat de besparingen die zijn vrijgekomen voor de werkgevers worden gebruikt om bijkomende banen te creëren. De fondsen « Sociale Maribel » van de privé-sector ontvangen aldus de komende maanden aanzienlijke bedragen.

De maatregel « vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing » had geen betrekking op de werkgevers van de openbare sector, zij genieten niet van een verhoging van hun dotaties « Sociale Maribel », in tegenstelling tot de werkgevers van de privé non-profitsector. Deze verschillende behandeling zal rechtgezet worden door tot in 2011 geleidelijk aan aan het fonds « Sociale Maribel » van de openbare non-profitsector een bedrag toe te kennen dat gelijkwaardig is aan dat toegekend aan het fonds « Sociale Maribel » van de privé-sector dankzij de verhoging van 0,25 tot 1 procent van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing waar in het kader van het Relanceplan over werd beslist.

Indien er wordt beslist dezelfde vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing die van toepassing is in de privé-sector toe te kennen aan de openbare sector, worden de dotaties van het fonds « Sociale Maribel » van de openbare sector, volgens de schattingen, met ongeveer 38,5 miljoen euro verhoogd.

Het begrotingsconclaf heeft op voorstel van de minister van werk beslist dit verschil over een periode van 2 jaar weg te werken. Dat houdt in de dotatie « Sociale Maribel » van het fonds RSZ-PPO in 2010 met 19,36 miljoen euro wordt verhoogd en nog eens met 19,36 miljoen euro in 2011.

Dankzij deze maatregel kunnen op 2 jaar tijd naar schatting meer dan 2.000 banen worden gecreëerd bij werkgevers van de openbare non-profitsector.



4. Het ondernemerschap ondersteunen door de Startlening te verbeteren

De startlening, die wordt beheerd door het Participatiefonds, is een aantrekkelijke en uiterst soepele formule voor wie als zelfstandige wil beginnen of een onderneming wil oprichten.

De startlening is momenteel beperkt tot:

- Volledig uitkeringsgerechtigde werklozen;
- niet-werkende werkzoekenden die minstens drie maand zijn ingeschreven bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;
- personen die een wachtuitkering of een leefloon ontvangen.

Dit stelsel wordt per 1 januari uitgebreid naar:

- personen die zijn ingeschreven in een tewerkstellingscel;
- niet-werkende werkzoekenden die vanaf de eerste dag bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling zijn ingeschreven.

Er wordt een extra enveloppe van 1 miljoen euro voorzien in 2010 en van 2 miljoen euro in 2011 om ervoor te zorgen dat deze personen door het Fonds begeleid worden.



**De Vice-Eerste minister,
minister van Werk en van Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en Asielbeleid**

5. Verlenging van de anticrisismaatregelen om structurele ontslagen te kunnen vermijden en de aanpassing van het stelsel ter bevordering van met name de soepelheid ervan en de bescherming van de werknemers

Het parlement heeft zopas het ontwerp van wet houdende diverse bepalingen goedgekeurd. Deze wet omvat een hoofdstuk 'Werk' dat volgende nieuwe belangrijke bepalingen bevat:

- de verlenging en de aanpassing van de anticrisismaatregelen van juni 2009;
- de organisatie van een nieuw stelsel van bescherming van arbeiders die tijdens de crisisperiode werden ontslagen.

Deze nieuwe bepalingen zijn vanaf 1 januari tot 30 juni 2010 van kracht.

In bijlage 2 die aan dit overzicht werd toegevoegd, vind je een samenvattende tabel terug van de drie anticrisismaatregelen die werden verlengd en van kracht zijn per 1 januari alsook verschillende concrete verduidelijkingen bij elkaar gebracht in vragen en antwoorden.

Voor bijkomende inlichtingen:

Benoit Lannoo (0476 76 19 43) (NL)

Emilie Rossion (0473 13 97 58) (FR)



Bijlage 1:

Verduidelijkingen in verband met de versterking van de begeleiding bij herstructurerings van ondernemingen

In het kader van de herstructureringsgolf die net zoals in de andere landen ook in België toeslaat, is het goed er nog eens aan te herinneren dat de minister van Werk zes maanden geleden al een nieuwe bepaling in werking heeft gesteld waarbij in het kader van herstructurerings, het salaris van ontslagen personen wordt beschermd en de ontslagen werknemers, vanaf het ogenblik van het betekenen van ontslag, onmiddellijk worden begeleid met het oog op een snelle herintreding in de arbeidsmarkt. De voornaamste verbeteringen zijn de volgende:

- Verplichte tewerkstellingscel

Alle ondernemingen met meer dan 20 werknemers die overgaan tot collectief ontslag moeten een tewerkstellingscel oprichten. Voor de KMO's van minder dan 20 werknemers gaat het om een optie die verplicht wordt zodra zij een aanvraag doen voor de verlaging van de minimumleeftijd voor het brugpensioen.

- Begeleiding van alle ontslagen personen

De werknemers, arbeiders en bedienden, van 45 jaar en ouder, worden er minstens gedurende zes maanden begeleid; werknemers jonger dan 45 jaar gedurende minimum drie maanden. Een aanbod voor outplacement wordt aan alle werknemers gegarandeerd. De outplacementkosten van werknemers die ingeschreven zijn in een tewerkstellingscel kunnen worden terugbetaald aan de werkgever voor werknemers jonger dan 45 jaar die minimum 30 outplacement-uren hebben gevolgd en voor de werknemers jonger dan 45 jaar die minimum 60 uren hebben gevolgd.

- Loongarantie gedurende drie en zes maanden bij collectief ontslag

Gedurende deze periode van drie of zes maanden behouden de werknemers, arbeiders en bedienden, hun salaris aan 100 procent. De arbeiders onder de vorm van een inschakelingsvergoeding, die het loon aanvult dat tijdens de opzegperiode wordt uitbetaald; de bedienden onder de vorm van een opzeggingsvergoeding. De werkgever in herstructurering geniet van de terugstorting van de inschakelingsvergoedingen voor de arbeiders.

- Tijdelijke vermindering van de sociale bijdragen dankzij een herstructureringskaart

In geval van aanwerving door een nieuwe werkgever geniet de werkgever van een tijdelijke vermindering van zijn sociale zekerheidsbijdragen. De



**De Vice-Eerste minister,
minister van Werk en van Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en Asielbeleid**

werknemer geniet van een tijdelijke verhoging van zijn nettoloon onder de vorm van een vermindering van zijn persoonlijke bijdrage met 133 euro. De toekenning van de herstructureringskaart werd tussen 1 juli en 31 december 2009 uitgebreid naar werknemers die hun werk verloren in het kader van een faling, een vereffening of een sluiting van hun onderneming. Deze maatregel werd verlengd tot 30 juni 2010. Werknemers die ingeschreven zijn bij een tewerkstellingscel ten gevolge van een collectief ontslag, ontvangen van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) een herstructureringskaart. Deze kaart verleent de betrokken werknemer een dubbel voordeel:

- Ze verhoogt zijn kansen op een nieuwe tewerkstelling, want de werkgever die deze persoon aanwerft tijdens de geldigheidsduur van de herstructureringskaart geniet van een tijdelijke verlaging van de patronale bijdrage:
 - een bijdragevermindering van 1.000 euro per kwartaal gedurende minstens 5 kwartalen
 - deze vermindering wordt daarna verlengd met 16 kwartalen aan 400 euro per kwartaal voor 45-plussers.
- Indien hij tijdens de geldigheidsduur van de kaart terug aan het werk gaat, geniet de werknemer gedurende 3 kwartalen ook van een vermindering van de persoonlijke RSZ-bijdragen (met 133,33 euro per maand), waardoor zijn netto-inkomen uit de nieuwe job tijdelijk groter wordt.
 - Gelijke behandeling voor uitzendkrachten

Tijdelijke werknemers en uitzendkrachten die gedurende minstens een jaar aan de slag zijn binnen een onderneming in herstructurering en waarvan het contract niet verlengd wordt, kunnen van dezelfde begeleiding genieten als vaste werknemers die in de tewerkstellingscellen zitten. Zij ontvangen geen inschakelingsvergoeding vermits ze geen recht hadden op vooropzeg of een verbrekingsvergoeding; het bedrag van hun werkloosheidsuitkeringen daarentegen wordt gedurende dezelfde periode gelijkgesteld met de meest gunstige uitkering voor tijdelijke werklozen.